

BÀI DỰ THI PHÒNG TRÀO VIẾT TIN BÀI

Họ và tên: *Bùi Tất Thành.*

Đơn vị: *Nhà máy gạch Hoàn Bô.*

Chủ đề dự thi: **Cải thiện môi trường làm việc cho người lao động.**

Trong nền kinh tế thị trường, mỗi doanh nghiệp chúng ta không những phải cạnh tranh với các doanh nghiệp trong nước mà còn phải cạnh tranh với các doanh nghiệp nước ngoài không những về chất lượng sản phẩm dịch vụ mà còn phải cạnh tranh về cả nguồn nhân lực cho sản xuất kinh doanh. Vậy làm thế nào để giữ chân được người lao động gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, theo tôi đó chính là việc tạo cho người lao động có môi trường làm việc sạch đẹp, thoải mái và phù hợp với khả năng phát triển của chính họ bởi : “Tiền bạc và lợi nhuận có thể đưa những nhân viên giỏi đến với bạn nhưng chính môi trường làm việc không như ý sẽ khiến họ ra đi”. Các cuộc nghiên cứu về thay đổi lực lượng lao động, gia đình và công sở đã chứng minh rằng các quyền lợi về tài chính chỉ chiếm 30% trong khi chất lượng về công việc và các hỗ trợ tại nơi làm việc chiếm đến 70% trong việc đánh giá các yếu tố khiến người lao động thỏa mãn với công việc của mình.

Là một doanh nghiệp sản xuất vật liệu xây dựng, nhiều công đoạn sản xuất còn mang tính thủ công, Viglacera Hạ Long luôn ý thức được nguồn nhân lực là yếu tố quyết định đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong hội nghị người lao động diễn ra vào ngày 12/3/2014, ông Trần Hồng Quang – Tổng giám đốc công ty đã đưa ra các chiến lược phát triển cho năm 2014 và những năm tiếp theo trong đó chiến lược đầu tiên là: quan tâm hơn nữa đến đời sống CBCNV công ty như tăng thu nhập, giảm giờ làm, giảm cường độ, cải thiện môi trường làm việc cho người lao động...Điều đó cho thấy lãnh đạo công ty đặc biệt quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và cải thiện môi trường làm việc cho người lao động trong sản xuất.

Môi trường làm việc tại nơi sản xuất luôn được công ty quan tâm đặc biệt. Các loại trang thiết bị phục vụ sản xuất luôn được cải tiến đầu tư, máy móc thiết bị nhà xưởng lúc nào cũng được giữ gìn luôn như mới, vệ sinh mặt bằng sản xuất gọn gàng, sạch sẽ, thông thoáng. Xung quanh các nhà máy đều được trồng cây xanh, vườn hoa cây cảnh. Để đảm bảo sức khỏe cho người lao động, công ty đầu tư xây

dựng khu giặt sấy quần áo bảo hộ lao động, nhà tắm xông hơi phục vụ miễn phí cho người lao động. Các chế độ ăn giữa ca, bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật, nước uống chống nóng mùa hè được thực hiện tốt. Tại 03 nhà máy sản xuất đều có nhà ăn ca phục vụ bữa ăn giữa ca theo hình thức ăn tự chọn đảm bảo đủ dinh dưỡng, hợp vệ sinh nhờ đó sức khỏe của người lao động luôn được đảm bảo. Công ty duy trì nghiêm túc việc cấp phát trang thiết bị bảo hộ lao động như quần áo, giày, mũ... cho người lao động, hàng năm người lao động được khám sức khỏe định kỳ theo quy định.

Trong nhiều năm qua Công ty liên tục đầu tư máy móc thiết bị, nhà xưởng, áp dụng nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật đưa vào sản xuất nhằm cải thiện môi trường làm việc, nâng cao năng suất, giảm cường độ làm việc cho người lao động. Các sáng kiến cải tiến kỹ thuật đưa vào áp dụng trong sản xuất đã đem lại hiệu quả cao. Có thể kể ra ở đây một số sáng kiến cải tiến kỹ thuật tiêu biểu như:

- Sáng kiến thu hồi khí thải lò nung sấy sản phẩm gạch 2 lỗ, sản phẩm ngói 22v/m² và 1 số sản phẩm trang trí giúp giảm thời gian quay vòng sản phẩm, nâng cao năng suất chất lượng sản phẩm, cải thiện môi trường làm việc: giảm lượng khí thải thải ra môi trường, người lao động không phải làm việc ngoài trời (phơi sản phẩm ngoài trời)...

- Sáng kiến dùng xe nâng hạ khối xếp trên goòng xuống đất đỡ đỡ goòng giúp tăng năng suất lao động của bộ phận đỡ goòng từ 1,5 goòng/LĐ/ca lên 2,0 goòng/LĐ/ca, ngoài ra sáng kiến trên còn đặc biệt hiệu quả trong việc cải thiện môi trường tại nơi làm việc: người lao động không phải đỡ goòng trên mặt goòng nóng bức, goòng được đưa vào những vị trí mát hơn để đỡ; giải quyết nhanh việc giao nhận goòng với phân xưởng Xếp nung không còn tình trạng thiếu goòng xếp sản phẩm, tạo mặt bằng thông thoáng trong khu vực sản xuất. Nhờ đó từ chỗ trước đây bộ phận đỡ goòng luôn thiếu lao động, các bộ phận khác trong nhà máy phải liên tục bổ sung sang đến nay bộ phận đỡ goòng là một trong những bộ phận có thu nhập cao, lao động ổn định, công nhân bỏ việc rất ít.

Có thể nói nhờ áp dụng các sáng kiến cải tiến kỹ thuật đưa vào sản xuất, quan tâm toàn diện đến đời sống vật chất, tinh thần, đến môi trường làm việc tại nơi sản xuất mà trong nhiều năm qua đời sống vật chất và tinh thần của người lao động tại Viglacera Hạ Long được cải thiện rõ rệt, mức tiền lương bình quân năm

sau luôn cao hơn năm trước, đến năm 2013 mức tiền lương bình quân đạt 6,2 triệu đồng/người/tháng . Nhờ vậy nên người lao động luôn yên tâm công tác, hăng say lao động sản xuất, yêu nghề gắn bó lâu dài với công ty. Đây chính là một trong những nhân tố then chốt quyết định đến sự phát triển bền vững của công ty trong nhiều năm qua và những năm tiếp theo, giúp cho thương hiệu Viglacera Hạ Long ngày càng vang xa hơn nữa.

(Ghi chú: Bài viết trên sử dụng 1.037 từ)

Hoành Bồ, ngày 28 tháng 6 năm 2014

Người viết bài



Bùi Tiến Thành